



МНИАП

# Дистанционная занятость во время пандемии: основные факты

2020



- Дистанционная занятость персонала стала эффективным форматом, позволяющим компаниям сохранить деловую активность в условиях пандемических ограничений
- Более 70% компаний, по данным опросам переводят сотрудников на дистанционный или “гибридный” режим работы
- Важно, что для самих работников, дистанционная работа удобна: более 40% рассчитывают, что и в “нормальном” режиме смогут чаще работать дистанционно
- Наибольшую долю сотрудников смогли перевести на дистанционный режим компании информационно - телекоммуникационной отрасли, наименьшую - здравоохранения и образования.



# Политика крупных корпоративных работодателей по отношению к дистанционной занятости

Стремятся к переходу на 100% дистанционный режим

38%

Организуют гибридный режим работы

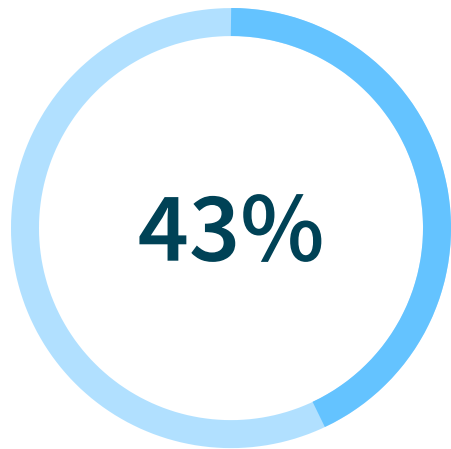
37%

Не считают нормой дистанционную работу

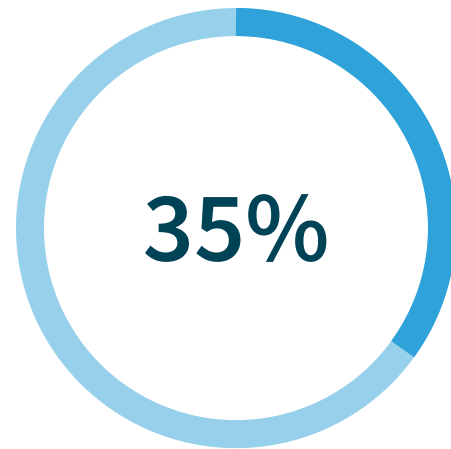
25%

по данным опроса GitLab, в целом по миру

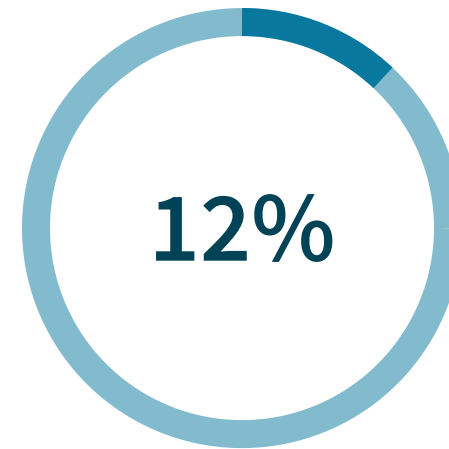
# Ожидания работников: как изменится организация труда после пандемии



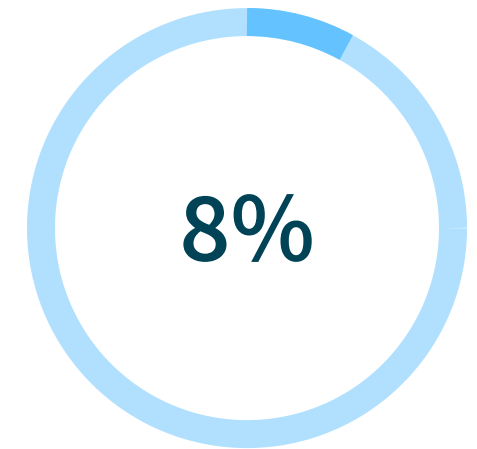
Я буду чаще  
работать  
дистанционно



Останется прежний  
режим работы



Придется больше  
работать в офисе

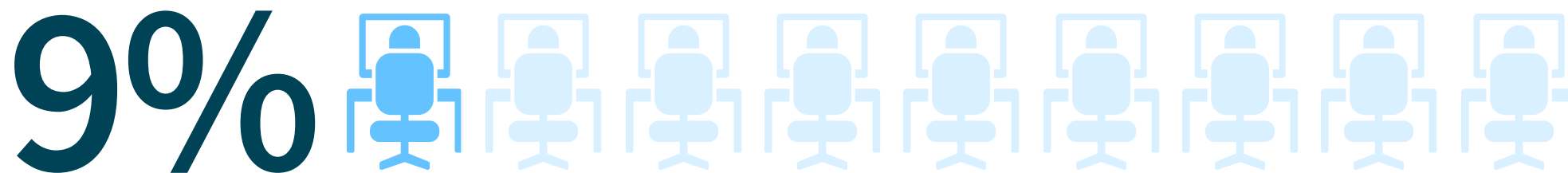


100%  
дистанционный  
режим работы

По данным Statista

# Информационные и телекоммуникационные услуги

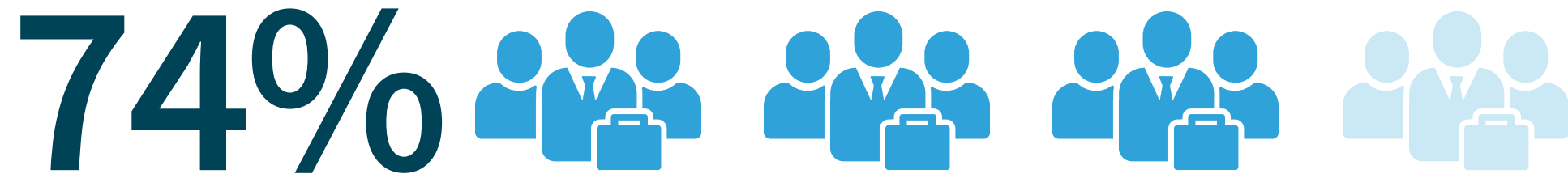
Количество дистанционно занятых работников до и во время пандемии



По данным Statista

# Профессиональные и бизнес услуги

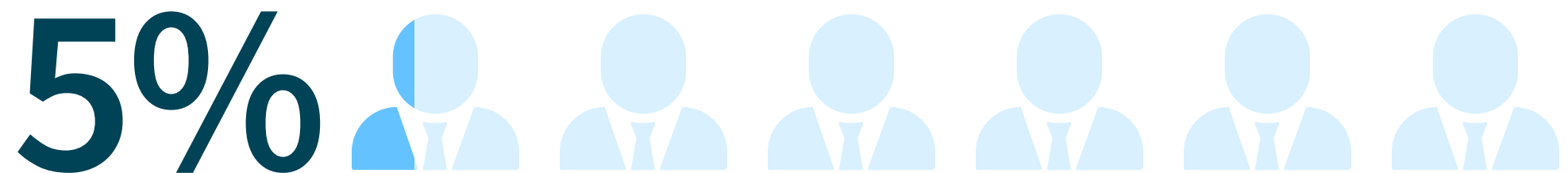
Количество дистанционно занятых работников до и во время пандемии



По данным Statista

# Финансовый сектор

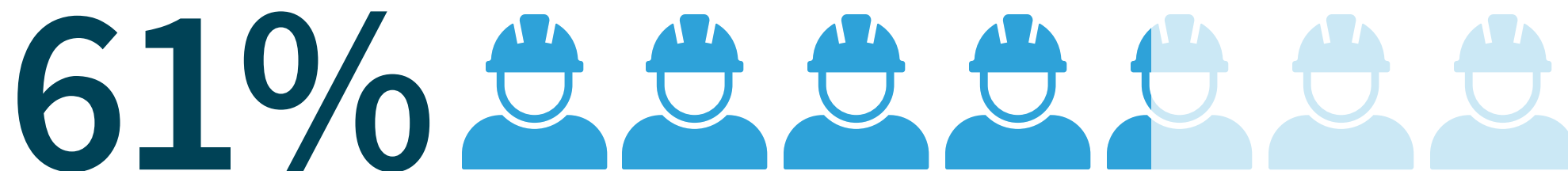
Количество дистанционно занятых работников до и во время пандемии



По данным Statista

# Производственные предприятия

Количество дистанционно занятых работников до и во время пандемии



По данным Statista



# Здоровье и образование

Количество дистанционно занятых работников до и во время пандемии



По данным Statista